

ТРАВЕНЬ 2017

54 (68)

**ДОРОГІ ДРУЗІ!**

Щиро вітаю колектив Юридичного інституту з нагоди створення Громадської організації «Асоціація випускників Юридичного інституту Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника».

У цьому році Юридичний інститут святкує 25 років від свого заснування. За цей час зросло та зміцніло ціле покоління сучасних талановитих правників, які здобули освіту у нашому університеті. Тому, створення Асоціації випускників Юридичного інституту, є важливою та актуальною справою. Це забезпечить тяглість традицій і зв'язок наших колишніх студентів зі своєю Alma Mater.

Як проректор з науковою роботи хочу особливо відмітити значні здобутки Юридичного інституту на науковій ниві. Саме сьогодні наша держава потребує глибокого аналізу сучасного правового законодавства у контексті української юридичної традиції. У зв'язку з цим, з ініціативи Юридичного інституту партнери ЮК «Моріс груп» нещодавно здійснили переклад Цивільного кодексу Галичини 1797 року сучасною українською мовою.

Бажаю подальших успіхів та нових наукових звершень!

Щиро Ваш
Проректор з наукової роботи
Прикарпатського національного
університету імені Василя Стефаника
проф. А. В. Загороднюк



Весна 2017 року ознаменувалася двома визначними подіями як в історії Юридичного інституту, так і в житті юридичної спільноти. Мені надзвичайно приємно, що завдяки зусиллям ініціативної групи випускників та дирекції створено громадську організацію «Асоціація випускників Юридичного інституту». Метою створення асоціації є об'єднання зусиль усіх небайдужих щодо реалізації навчальних, наукових, соціально-економічних і виробничих проектів, стратегічного розвитку інституту, а також створення умов для освітнього, наукового та професійного спілкування випускників, студентів та викладачів. Метою діяльності асоціації є меценатство у самому глибинному його прояві – меценатство особистостей, підтримка в першу чергу обдарованих студентів.

Вочевидь, що тільки небайдужі, високоосвічені та духовні люди віднайшли у собі покликання щодо реалізації не тільки особистісних проектів, але і соціальних. Першим таким проектом асоціації є видання україномовного Цивільного кодексу Галичини 1797 року, який знаково презентується на території Івано-Франківщини. Цивільний кодекс Галиції – це перша кодифікація цивільного права в Європі, про яку донедавна не згадувалося як в історичних, так і в правничих джерелах. Знайомство із цією кодифікацією є воістину історичною подією не тільки для правників, але і для усієї спільноти Івано-Франківщини.

Запрошуємо всіх наших випускників долучатися до процесу творення Асоціації своїми міркуваннями, ідеями та пропозиціями.

Директор науково-навчального юридичного інституту
Прикарпатського національного
університету імені В. Стефаника
проф. В. А. Васильєва

Наші координатори

ЛОГВІНОВА Марія Володимирівна, СІЩУК Ліліана Василівна,
МИКИТИН Юрій Іванович, ЗОЗУЛЯК Ольга Ігорівна, ТОНІСВИЧ
Євгенія Дмитрівна, ГАНКЕВИЧ Ольга Михайлівна,
ШПІЛЯРЕВИЧ Вікторія Вікторівна, СХАБ-БУЧИНСЬКА
Тетяна Ярославівна, АЛБУ Андрій Аркадійович,
КОЗИЧ Ігор Васильович, КВАСНИЦЯ Степан Мирославович

Хто ми? Редколегія

Затолук Мар'яна – 5 курс, Мердх Вікторія – 5 курс, Харченко Аліна – 5 курс, Барабаш Христина – 4 курс, Жукевич Марія – 4 курс, Монах Вікторія – 3 курс, Нічиник Оксана – 3 курс, Лазорко Ірина – 3 курс, Сікора Вікторія – 3 курс.

• Офіційний сайт – www.law.pu.if.ua

• Прикарпатський правничий клуб у Facebook – <http://www.facebook.com/pr.law.club>

• Юр ТВ на Youtube <http://www.youtube.com/user/TvFemida>

Вітаємо команду Юридичного інституту з перемогою на конкурсі «Весняна хвиля 2017»!



Виступ наших студентів цього року був просто вражаюче зворушливим та глибоким. Учасники присвятили свій виступ воїнам-героям Української

Повстанської Армії. Режисер - голова культурно-просвітницького сектору Явецький Тарас. Під час виступу звучали вірші, пісні, музичні виступи та уривки з історії. Безумовно, цей номер запам'ятався всім глядачам надовго.

Висловлюємо подяку нашим творчим студентам, а саме: Сандалович Мар'яні, Марковському Андрію, Слободян Марії, Угриновському Юрію, Писарчуку Олексію, Сеньковській Віталіні, Рожак Мар'яні, Крицак Наталії, Якимів Віталію, Войтовичу Андрію, Левіну Володимирі, Прокопів Анастасії, Кицмену Івану, Дубаничу Олександрі, Чегілю Олександрі, Кренціву Ростиславу, Курмило Віті, Яш Костянтину, Лисенко Юрію та Фодчук Ірині.

Юридичний інститут пишається Вами!

Традиційні успіхи студентів Навчально-наукового Юридичного інституту на всеукраїнських студентських правничих олімпіадах



Протягом квітня 2017 року відбулись дві всеукраїнські олімпіади серед студентів-правників, а саме 11-12 квітня на базі Донецького юридичного інституту МВС України (м. Кривий Ріг) відбулася Всеукраїнська студентська олімпіада з кримінального права, а 11-13 квітня Запорізький національний університет приймав Всеукраїнську студентську олімпіаду з правознавства.

На олімпіаді з кримінального права у загальнокомандному заліку наші студенти вибороли друге місце серед двадцяти одного ВНЗ. Крім того, за результатами індивідуального туру всі наші учасники – Бойчук Віта, Гулян Юля, Васильєва Ангеліна здобули індивідуальні другі місця.

Також успішним був виступ студентів і в Запоріжжі, де команда у складі Ошуст Ольги, Москалюк Марії, Обітоцького Андрія здобули третє загальнокомандне місце серед 134 студентів з 50 ВНЗ, які готують фахівців за спеціальністю «Право».

Варто відзначити, що уже протягом десяти років студенти Юридичного інституту Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника безперервно займають перші-треті місця на фахових всеукраїнських олімпіадах.

Вітаємо призерів та професорсько-викладацький склад Навчально-наукового Юридичного інституту, який долучився до підготовки студентів!

**Адвокатське об'єднання
«Західно-українська правнича компанія»
є однією із провідних юридичних організацій на
Прикарпатті, яке надає своїм клієнтам повний
спектр юридичних послуг і не раз підтверджувало
перед клієнтами та партнерами репутацію надійної і
високопрофесійної компанії в сфері надання
юридичних послуг.**

Контакти: Україна, 76018, м. Івано-Франківськ, вул.
Галицька, 41а (3-й поверх)
Тел.: (0342) 71-32-54
E-mail: office@zupk.com.ua
Web-сайт: <http://zupk.com.ua/>





28-29 квітня 2017 року в Навчально-науковому Юридичному інституті Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника відбулися два щорічних наукових заходи, присвячені 25-річчю Юридичного інституту:

- Всеукраїнська науково-практична конференція молодих вчених і аспірантів «Вдосконалення правового регулювання прав та основних свобод людини і громадянина»;

- Всеукраїнська студентська конференція «Законодавство України: погляд молодих правників».

Валентина Антонівна Васильєва - директор Навчально-наукового Юридичного інституту, та Микола Костянтинівч Галантич - завідувач кафедри судочинства, доктор юридичних наук, професор, урочисто привітали учасників конференції та висловили свої побажання молодим правникам та студентам, на яких покладено місію розвитку юридичної науки в Україні.

Після цього Олександр Михайлович Пижов - головний спеціаліст відділу нормативного забезпечення вищої освіти Департаменту вищої освіти, за дорученням Міністра освіти і науки України - Гриневич Лілії Михайлівни, оголосив теплі слова привітання колективу Навчально-наукового Юридичного інституту з 25-річчям.

Згодом відбулося пленарне засідання, на якому молоді вчені та аспіранти виступили з наступними доповідями:

- Пижов О. М. «До питання визначення змісту особистого немайнового права на вищу освіту»;

- Лічман Т. В. «Правові аспекти академічної доброчесності»;

- Гриненко І. О. «Кримінально-правове значення класифікації злочинів залежно від ступеня тяжкості»;

- Двірська О. В., Коваль А. М. «До питання фальсифікації лікарських засобів»;

- Лотоцька Я. І. «До проблеми вдосконалення ст. 140 КК України».

Після перерви відбулися секційні засідання за наступними напрямками:

1. Теорія та історія держави і права; історія політичних і правових вчень; конституційне право; адміністративне право; муніципальне право; фінансове, податкове та банківське право (модератор – Васильєва Ангеліна Віталіївна);

2. Земельне право; аграрне право; екологічне право; природоресурсне право; трудове право та право соціального забезпечення (модератор – Сікора Вікторія Євгенівна);

3. Круглий стіл «Правові проблеми здійснення майнових та немайнових прав» (модератор – Сікора Вікторія Євгенівна);

4. Круглий стіл «Політика у сфері боротьби зі злочинністю» (модератор – Васильєва Ангеліна Віталіївна).

Зазначені заходи були проведені на високому рівні, тривали цікаві дискусії, пролунало багато пропозицій, які в майбутньому можуть стати векторами розвитку юридичної науки та вдосконалення українського законодавства.

29 квітня 2017 року учасники конференції відправилися у чарівний Буковель, де отримали яскраві враження від краси Карпат та скуштували різноманітні гуцульські страви, відчувши усю колоритність Гуцульщини!

Дякуємо організаційному комітету за досконалий організацію, учасникам за те, що не заважаючи на погодні умови, на довготривалу дорогу, приїхали, висловили свої привітання, виступили зі своїми доповідями та розділили радість нових позитивних вражень!

Сікора Вікторія, ПР-32



Moris Group – це юридична компанія, що надає комплексні кваліфіковані послуги в галузі українського та міжнародного права.

Представництво в Івано-Франківську
Україна, 76000, м. Івано-Франківськ
вул. Чорновола, 23
тел.: (0342) 77-73-78

Головний офіс у м. Києві
Україна, 01010, м. Київ
вул. Московська, 8-б
тел.: (044) 359-03-05; (044) 359-03-6
факс: (044) 359-03-05



26 квітня 2017 року о 15.00 у стінах Навчально-наукового Юридичного інституту ДВНЗ «Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника» відбулася лекція на тему: «Як з легкістю знайомитись з людьми».

Лектор – Василь Масюк, адвокат, кандидат юридичних наук, автор книг «Нетворкінг для юристів і не тільки», «Все про шлюби за розрахунком», на початку бесіди зазначив наступне: «Уявіть, що ви можете підійти і познайомитися з будь-ким, хто вам до вподоби, де завгодно! Продовженням знайомства може бути цікава робота, новий бізнес, комфортні відносини та багато чого іншого... Задумайтесь, чому ви раз за разом втрачаєте величезні можливості на своєму шляху? Я знаю ці відмовки: «це неприйнятно», «що скажуть інші», «а раптом він одружений(на)», «у неї/нього і так багато подруг» і т.д. Будьте готові позбутися своїх «тарганів». Навчіться швидко знайомитися з будь-ким, і головне, робити це комфортно».

Лекція проходила у форматі активної бесіди із студентами різних факультетів і спеціальностей за наступною програмою:

1. Розбір страхів пов'язаних з комунікацією.

За даним пунктом лектор виділив наступні страхи, які мають місце при спілкуванні: страх майбутнього (невідомого), страх відмови у чоловіків, страх виглядати жінкою легкої поведінки у жінок!

2. Початок спілкування, перші фрази для розмови.

При бажанні почати спілкування ми маємо розуміти основні постулати успішного початку:

- здорові переконання (усі люди хочуть знайомитися);
- ставте перед собою цілі знайомства, спілкування;
- створіть свій опенер – типові фрази для початку знайомства;
- «бачу – чую – відчуваю» - починаємо бесіду з цих суджень;
- невербальні відкривалки – можна почати знайомство за допомогою жестів;
- позитивна ратифікація хорошого – робіть компліменти;
- презентація себе – дайте зрозуміти співрозмовнику вашу користь для нього.

При цьому варто пам'ятати, що починати необхідно прямо тут та прямо зараз, а життя – це театр, від нас залежить, яку роль ми у ньому зіграємо.

3. Про що і як говорити, щоб зацікавити собою.

Для цього Василь Масюк радить при спілкуванні говорити тільки правду та поводитися звично для себе. Також необхідно презентувати себе так, щоб співбесідник розумів, що саме ви будете йому корисні, проте не відкривайте одразу всі карти: дайте тільки спробувати і покажіть, що далі буде краще! При цьому не забувайте про співбесідника: заважуйте його унікальність – робіть компліменти. Найкраще завершити спілкування з певною інтригою, щоб опоненту хотілося з вами знову зустрітися і поспілкуватися. Основне - не забудьте обмінятися контактами, намагаючись дізнатися якомога більше джерел інформації про співрозмовника.

Отже, вміння легко знайомитися і правильно спілкуватися з людьми – важлива комунікаційна навичка для юристів і не тільки)))

**Сікора Вікторія,
ПР-32**

ІВАНО-ФРАНКІВСЬК
ПРАВНИЧ АГЕНЦІЯ

Приватне підприємство

«Івано-Франківська Правнич Агенція».

Основним напрямом роботи є обслуговування компаній малого та середнього бізнесу, що працюють в сфері електроенергетики та дотичних сферах.

Місцезнаходження:

76018, місто Івано-Франківськ,

вул. М.Грушевського, буд. 35

Тел /0342/ 72-47-97,

E-mail: ifagency@gmail.com

Інтерв'ю з випускницею Юридичного інституту, адвокатом Фурдою Кристиною

ЮРФАКТИ+
№ 54(68)

5



Цього року з нагоди 25-річчя нашого інституту було створено Асоціацію випускників Юридичного інституту Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника. Такі організації є поширеними в Україні та у всьому світі. Створюються вони, перш за все, з метою комунікацій між випускниками певного вищого навчального закладу. Детальніше про новостворену Асоціацію поговоримо з випускницею Юридичного інституту, адвокатом та успішною жінкою Фурдою Кристиною.

Кристино, скажіть, будь ласка, коли була створена організація?

17 січня 2017 року на порядку денному установчих зборів такими учасниками як Васильєва В.А., Крутий Р.А., Леник Ю.М., Логвінова М.В., Процик А. Я., Романчук А.В., Фурда К.М., Костюк В.Б. було прийняте одностороннє рішення про створення Громадської організації «Асоціація випускників Юридичного інституту Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника». Англійською мовою : Public Organization "The Alumni

Association of the Law Institute of Vasyl Stefanyk Precarpatian National University".

А кому належала ініціатива створення?

Андрій Володимирович Романчук запропонував створити таку громадську організацію.

Що саме має на меті ця Організація?

Метою загалом можна вважати консолідацію зусиль випускників різних поколінь для розвитку Юридичного інституту ПНУ ім. Василя Стефаника, збереження його традицій та духовних цінностей, а також захист законних, соціальних, економічних, творчих та інших інтересів членів організації, сприяння підвищенню іміджу Юридичного інституту.

Кристино, скажіть, а яка особисто Ваша роль в організації?

На даний момент мене обрано Головою Правління, тож я здійснюю керівництво поточною діяльністю Організації відповідно до законодавства, Статуту та рішень керівних органів. Я також офіційно представляю Організацію без довіреності в органах державної влади, органах місцевого самоврядування, а також у відносинах з іншими особами в Україні та в інших державах.

До моїх обов'язків також належить забезпечувати виконання рішень і доручень керівних органів управління, відкривати і закривати рахунки, затверджувати штатний розклад, укладати трудові та цивільно-правові договори, звітувати про поточну діяльність, головувати на засіданнях Правління та організовувати його роботу.

Цікаво, а які керівні органи діють в Асоціації і які їхні повноваження?

Звичайно, що керівними ор-

ганізаціями нашої Організації, перш за все, є Загальні збори, як вищий керівний орган, Правління, як виконавчий орган, керівник організації, тобто Голова Правління, а також орган контролю за фінансово-господарською діяльністю Ревізор та Опікунська Рада. Відомо, що Загальні збори складаються зі всіх членів Організації і скликаються Правлінням не рідше одного разу на рік. Правління повідомляє членів Об'єднання про час і місце чергових Загальних зборів не пізніше 10 днів до їх проведення. На чергових загальних зборах приймаються рішення, якщо в голосуванні беруть участь не менше ніж 50% членів громадського об'єднання, які перебувають на обліку. Також можуть бути скликані Позачергові Загальні Збори на вимогу Правління або у разі письмової вимоги не менше 10% членів Організації.

Щодо Правління, то воно є діючим керівним органом та забезпечує виконання рішень Загальних Зборів. Правління визначає конкретні завдання і форми діяльності, затверджує і змінює оперативні і фінансові плани, складає річні бюджети, баланси та звіти, встановлює порядок фінансування та інші форми реалізації статутних завдань, здійснює прийняття у почесні члени, вирішує поточні організаційні питання, забезпечує фінансово-господарську діяльність.

Ревізор має консультативні та контрольні повноваження щодо фінансової діяльності та використання активів Організації. Завдання Ревізора полягає у проведенні перевірок фінансової діяльності Організації за результатами фінансового року.

Опікунська Рада ж визначає стратегічні напрямки розвитку

та припинення діяльності Організації, подає на розгляд Загальних зборів кандидатури Голови Правління чи й його відкликання.

Які основні напрями діяльності Організації?

Основними завданнями нашої асоціації є сприяння реалізації навчальних, наукових, соціально-економічних і виробничих проектів розвитку Юридичного інституту Прикарпатського національного університету імені В. Стефаника, впровадження взаємодовіри, ділового партнерства між членами-випускниками Юридичного інституту. Зокрема, вважаю, що досить важливим є встановлення зв'язків з роботодавцями, сприяння професійному зростанню випускників Юридичного інституту, створення умов для їх самореалізації, а також для спілкування випускників, студентів та викладачів, забезпечення інформаційного обміну між випускниками.

Хто може стати членом Організації?

Загалом членство в Організації є індивідуальним. Членом Асоціації можуть бути громадяни України, іноземці та особи без громадянства, які перебувають в Україні на законних підставах, досягли 18 років та ак-

тивно сприяють виконанню статутних завдань Організації.

Членство в Організації є фіксованим та підтверджується записом у реєстрі членів Організації. Варто зазначити, що прийом у члени Організації здійснюється Правлінням Організації простою більшістю голосів за письмовою заявою кандидата протягом 5 робочих днів з моменту подання заяви. Зокрема, Правління Організації приймає рішення про прийняття особи в члени Організації та вносить відповідний запис у Реєстр членів Організації не пізніше ніж через два місяці після одержання письмової заяви, в якій особа підтверджує зобов'язання виконувати Статут, а також дає згоду на обробку своїх персональних даних відповідно до статутних завдань та чинного законодавства.

Після того як особа стала повноцінним членом Асоціації випускників, яких саме прав та обов'язків вона набуває?

Перш за все, хотілося б відзначити, що члени Організації мають право брати участь у статутній діяльності та заходах Асоціації, обирати та обиратись до керівних органів, вносити пропозиції, заяви та скарги на розгляд до керівних органів, висловлювати думку щодо кан-

дидатур, які пропонуються для обрання до органів управління, мати доступ до фінансових та інших звітів, а також право добровільної відмови від членства в Організації.

Щодо зобов'язань, то на членів Асоціації випускників покладаються такі обов'язки як: виконувати вимоги Статуту і рішення керівних органів, пов'язані з виконанням статутних завдань, брати активну участь у діяльності Організації, виконувати вимоги керівних органів, відокремленого підрозділу, в якому член Організації перебуває на обліку, щодо порядку та умов використання персональних даних та іншої інформації, яка є конфіденційною, не допускати дій, що можуть перешкоджати реалізації діяльності Асоціації, а також сприяти зміцненню її авторитету та утримуватись від дій, що перешкоджають реалізації діяльності Організації.

До обов'язків члена Асоціації також належить зобов'язання вчасного внесення членських внесків. Член Організації не має права голосу при вирішенні Загальними зборами питань щодо вчинення правочину між ним та Організацією, а також щодо спору між ним та Організацією.

Розмовляла Сохан Олена

ЛАБОРАТОРІЯ КОРПОРАТИВНОГО ПРАВА НДІ ПРИВАТНОГО ПРАВА І ПІДПРИЄМНИЦТВА ІМ. АКАДЕМІКА Ф. Г. БУРЧАКА НАПРН УКРАЇНИ

Лабораторія корпоративного права НДІ приватного права і підприємництва ім. академіка Ф. Г. Бурчака НАПРН України, створена та діє на базі Юридичного інституту Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника, пропонує надання роз'яснень та консультацій щодо тлумачення і застосування нормативних положень корпоративного законодавства, а саме з приводу: реєстрації, діяльності, реорганізації та ліквідації господарських товариств та інших юридичних осіб; реалізації і захисту корпоративних прав та інтересів учасників (акціонерів) господарських товариств, зокрема з питань здійснення корпоративного управління, відчуження корпоративних прав та ін.

Лабораторія корпоративного права спрямовує свою діяльність на підготовку науково-правових експертних висновків з приводу корпоративних документів товариства (установчий договір, статут, протокол загальних зборів товариства, положення); проведення правової експертизи об'єктів на відповідність нормам корпоративного законодавства (наприклад, щодо укладених договорів купівлі-продажу корпоративних прав та ін.).

Наша сторінка у соціальній мережі Facebook – <http://www.facebook.com/prava.lab>. Адреса: вул. Шевченка, 44 а, контактний телефон – 0991921831.



**Цивільного кодексу Західної Галичини 1797 року і
Цивільного кодексу України 2004 року**

Цивільний кодекс Західної Галичини 1797 року є невід'ємною частиною вітчизняної правової культури, який діяв на західноукраїнських землях. Поява цієї праці є першою кодифікацією приватного права в Європі в цілому і значною подією в галузі української історико-правової науки зокрема, яка має велику наукову і пізнавальну цінність.

У наукових дослідженнях прослідковується різне бачення щодо назви Кодексу, оскільки у працях йде мова або про Цивільний кодекс Східної чи Західної Галичини 1797 року, або про Галицький цивільний кодекс 1797 року. Втім вчені зазначають, що відмінність назв Кодексу у різних редакціях є результатом історико-правових дискусій, оскільки як Східна, так і Західна Галичина, входили до одного коронного краю, що була складовою Австрійської імперії. Галичина не мала власного законодавчого органу та відповідних повноважень приймати нормативні акти. Тому висловлюються міркування, що Галичина була місцем випробування нового законодавства, після апробації якого дія кодифікованих нормативних приписів поширювалася й на інші території Австрійської монархії.

Попри це, слід зазначити, що прийняття Цивільного кодексу 1797 року і введення його в дію стало значним здобутком не тільки сучасної юридичної науки, але й відображенням схожих нормативних положень у сучасному українському кодифікованому приватно-правовому законодавстві.

Цивільний кодекс Західної Галичини 1797 року складається з трьох частин, поділених на розділи, які, своєю чергою, скла-

даються з параграфів. Загалом кодекс налічує 638 параграфів. У історичних джерелах зазначається, що базовими приписами для кодифікованого акта 1797 року стали норми пруського цивільного уложення, права окремих австрійських країв та пандектне право.



Перша частина Кодексу 1797 року складається з шести розділів і містить нормативні приписи, які визначали права і закони в загальному, права осіб, права подружжя, окремо врегульовано відносини між батьками та дітьми, питання про опіку і піклування, про права і обов'язки між господарями та слугами.

У другій частині визначено правові засади, що регулювали питання речового права, а саме закріплено дев'ятнадцять розділів, норми яких спрямовані на регулювання питань про речі та їхню правову класифікацію; про правовий режим володіння; про право власності; про способи набуття власності, зокрема шляхом присвоєння, отримання власності через приплід та приріст, через передачу; окреслено речові відносини, що виникають через набуття права на роздільну власність; врегульовано питання про виникнення права застави; про сервітути чи права користування чужими речами. Крім того, у другій

частині врегульовано питання щодо спадку і спадкових прав, фідейкомісів і легатів, про обмеження і скасування останньої волі, а також про спадкові угоди, окреслено особливості спадкування за законом і за заповітом.

Третя частина, що містить дев'ятнадцять розділів, регулює питання договірного права і відповідальності сторін, а саме визначено поняття і загальні засади укладення договору; врегульовано особливості укладення таких договірних конструкцій як договір дарування, позики і позички, доручення і зберігання, міни, купівлі-продажу, майнового найму, оренди та найму, договори відсоткової позики та підряду, договори товариства, шлюбні договори тощо.

Нормативні приписи першої частини першого розділу Кодексу 1797 року закріплюють основні засади, на яких базуються наступні положення, що спрямовані на врегулювання приватно-правових відносин. Зокрема визначено, що право – це все, що добре само по собі, що за своїми засобами і наслідками містить або породжує щось добре та сприяє загальному добробуту.

При цьому під правом розуміється як природне право, що становить базу соціальної організації суспільства і впливає із самої біологічної сутності людини, належить їй за правом народження, так і позитивне право, як продукт волі законодавця, що є системою норм, формально встановлених, закріплених і забезпечуваних державою у приписах закону.

Такий законотворчий підхід, звичайно, зробив акцент на ієрархію тих цінностей, які відображають ставлення людини до оточуючого світу.

Як зазначають вчені, норми природного права адресовані до всіх правоздатних суб'єктів і закликають відповідати сформульованим у них приписам, тому що ті відповідають вимогам вищої, абсолютної справедливості. При цьому, слід зазначити, що норми природного і позитивного права, закріплені у Кодексі, хоча й характеризують одне й те саме явище з різних сторін, але, водночас, відображають взаємозалежність об'єктивно-суб'єктивних реалій, що впливають на правову дійсність.

Водночас, звертається увага на зміст законів, яких кожен громадянин, незалежно від його звання, положення чи роду, зобов'язаний дотримуватися. Стиль написання законів відповідає філософським ідеям правової визначеності, які відображені у працях відомих філософів Середньовіччя і Нового часу.

Зокрема, Томас Гоббс зазначав, що «закони повинні бути зрозумілими тим, до кого вони спрямовані», а Ш. Монтеск'є у своїй праці «Дух законів» вказує на те, що «стиль законів має бути зрозумілим і простим; пряме значення завжди зрозуміліше, ніж непряме; закони не повинні бути ледве вловимими; вони призначені для людей простого мислення; тож їхній рівень – не вершини мистецтва логіки, а звичайнісінький розум сімейства».

За результатами аналізу норм Кодексу 1979 року можна виокремити той факт, що законодавець при створенні закону намагався викласти норми точними, простими для сприйняття та передбачуваними, що в свою чергу слугувало своєрідною гарантією правового статусу особи, упевненості людини у своїх діях та наслідках, які можуть для них настати.

Слід зазначити, що у 2015

році нормативні положення Цивільного кодексу Західної Галичини 1797 року стали предметом магістерських наукових досліджень ННЮІ Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника. Загалом, такі наукові дорібки спрямовані на дослідження норм Кодексу 1797 року і проведення порівняння з нормами ЦК України 2004 року, що визначають ряд спільних і відмінних нормативних підходів до врегулювання приватних відносин.

Спільними базовими принципами є те, що норми обох кодексів базуються на індивідуальній свободі і рівності сторін, а також загальної визначеності прав і обов'язків осіб. Якщо ж звернути увагу на окремі правові інститути, що врегульовані кодифікованими актами, то можна навести таку порівняльно-правову характеристику:

1) Як у Галицькому кодексі 1797р., так і в Цивільному кодексі України, відображено положення про народження і смерть фізичної особи, оскільки вони розглядаються в праві як події, особливий різновид юридичних фактів, з якими закон пов'язує виникнення, зміну та припинення цивільних правовідносин.

За обома кодексами встановлено подібні та відмінні риси інституту опіки та піклування. Подібність їх відображається в особах, над якими встановлюється опіка або піклування, а головне завдання опікунів та піклувальників – це піклування про особу та про її майно. Відмінні підходи визначені щодо таких питань, як: 1) органи, які призначають опікунів або піклувальників; 2) підстави, за яких особа не може бути опікуном або піклувальником; 3) права і обов'язки опікунів і піклувальників.

2) На основі комплексного

аналізу положень Цивільного кодексу України та Кодексу Галичини в частині регулювання інституту права власності встановлено, що правом власності є передбачене законом право особи (власника) на володіння, користування та розпорядження майном, що реалізується незалежно від волі інших, але при цьому з дотриманням поваги до закону та прав інших власників.

Обґрунтовано висновок про можливість доповнення правомочностей власника четвертим елементом – правом управління, що надає управителю можливість здійснювати від свого імені володіння, користування та розпорядження майном на користь установника управління або вказаної ним особи (вигодонабувача). З'ясовано, що право власності на нерухоме майно в Західній Галичині, як і в сучасній Україні, виникало виключно за умови реєстрації такого права у відповідних реєстрах нерухомості.

Встановлено, що поділ підстав (способів) набуття права власності на первісні і похідні безпосередньо закріплено в нормах Цивільного кодексу Західної Галичини, тоді як в Цивільному кодексі України такого поділу немає. В той же час, з'ясовано, що Цивільний кодекс України оперує поняттям «набувальна давність», яке раніше містилося в Цивільному кодексі Західної Галичини.

3) Щодо нормативних приписів, що регулюють спадкові відносини, то слід зазначити, що сучасний законодавець оперує поняттям «віدказоодержувач», яке містилось раніше в Цивільному кодексі Західної Галичини 1797 року. На основі порівняння норм права виявлено, що Цивільний кодекс Західної Галичини закріплював обов'язкову наявність дієздатності для здійснення

права спадкування спадкоємцем, в той час, коли сучасне законодавство такої вимоги не містить. Визначено, що згідно з Цивільним кодексом Західної Галичини існувало три види спадкування: за законом, за заповітом та на підставі угоди, а в сучасному законодавстві закріплено тільки два види спадкування: за законом та за заповітом.

Досліджено, що сучасна інтерпретація черг спадкування відрізняється від закріпленої у Цивільному кодексі Західної Галичини не тільки кількістю черг, а й суб'єктним складом, а також встановлено, що заповіт укладався в двох формах – усній та письмовій, коли чинним законодавством України передбачена лише письмова форма заповіту.

4) Аналізуючи положення інституту договірних зобов'язань, встановлено, що у Цивільному кодексі Західної Галичини не було легального визначення поняття «договір», хоча відомим був поділ контрактів на односторонні, які зобов'язують одну сторону, або двосторонні, які зобов'язують обидві сторони, в залежності від того, чи пропонує що-небудь одна сторона, а друга приймає або ж обидві сторони переносять одна на одну права і взаємно приймають. Такий поділ ліг в основу класифікації договорів на односторонні та двосторонні. Визначено, що Цивільному кодексу Західної Галичини були відомими такі категорії як оферта і акцепт. Крім того, існувало положення, за яким зазначалося, що якщо сторони змогли виразити основу і мету договору у певних умовах, то інші заяви, які не виражені в цих умовах, будуть вважатися недійсними. В чинному Цивільному кодексі наведене правило втілене у формулу «досягнення згоди з усіх істотних умов».

5) Розглянувши положен-

ня про окремі види договірних конструкцій за Цивільним кодексом Західної Галичини і Цивільним кодексом України, встановлено, що спільними юридичними характеристиками договору купівлі-продажу є такі: 1) договір спрямований на передачу майна у власність; 2) договір є двостороннім, спрямованим на зустрічне виконання зобов'язання, консенсуальним, оплатним; 3) сторонами договору є продавець і покупець; 4) мета договору – перехід права власності на річ (майно), яка є товаром, покупцеві; 5) договір є поіменованим.

Доведено, що відмінність правового регулювання полягає у визначенні місця договору купівлі-продажу у системі договорів з передачі майна у власність. Згідно норм Цивільного кодексу України, договір купівлі-продажу слід розглядати як окремий тип договору. Згідно норм Цивільного кодексу Західної Галичини, договір купівлі-продажу відноситься до договору міни та є його окремим видом.

6) За Цивільним кодексом Західної Галичини договір дарування розглядався як безоплатний, односторонній правочин про передання майна у власність і встановлено, що за обома кодексами передбачено можливість укласти договір дарування в усній та у письмовій формі. Також встановлено, що за договором дарування передбачена тільки цивільно-правова відповідальність дарувальника за шкоду, заподіяну недоліками чи особливими властивостями дарунка, про які він знав, однак не повідомив обдаровуваного.

7) Встановлено схожі підходи до розуміння договору майнового найму за Цивільним кодексом України та Цивільним кодексом Західної Галичини, де в основу закладено тимчасове

передання майна у користування за плату. У тимчасове користування за договором майнового найму за Цивільним кодексом Західної Галичини могли передаватись як рухомі, так і нерухомі речі, а також права та сервітути.

Система прав та обов'язків сторін договору майнового найму, передбачених Цивільним кодексом Західної Галичини, є доволі схожою із правами та обов'язками, якими наділені наймач та наймодавець. Зокрема, це обов'язок використовувати річ відповідно до призначення, не завдаючи шкоди інтересам наймодавця; проводити оплату; повернути річ у тому ж стані, в якому вона була прийнята тощо. До основних прав сторін належить право за наявності згоди наймодавця передати майно в піднайм; на відшкодування плати, якщо наймач не міг користуватися майном; на відшкодування шкоди.

Враховуючи наведені вище положення, слід зазначити, що в загальному порівняльно-правова характеристика Цивільного кодексу Західної Галичини 1797 року і Цивільного кодексу України виводить на новий рівень усвідомлення того факту, що незважаючи на сучасні реалії правової дійсності, які змінюються у ході суспільно-економічного розвитку нашої держави, основні принципи і норми права, закріплені у Цивільному кодексі Західної Галичини, знайшли своє втілення і відображення у сучасному цивільному законодавстві і залишаються незмінними упродовж століть.

*Науковий співробітник
Лабораторії проблем
корпоративного права
НДІППП імені академіка
Ф. Г. Бурчака
НАПрН України,
к.ю.н. Л. В. Сіщук*



Примусове виконання мирових угод: неоднозначність судової практики

Інститут мирової угоди притаманний усім галузям процесуального права та є проявом диспозитивних начал здійснення правосуддя в Україні. Водночас розуміння правової природи, сутнісних характеристик, а також правове регулювання даної категорії в різних видах судочинства містить певні відмінності. Так, відповідно до норм ЦПК України мирова угода укладається сторонами на основі взаємних поступок і може стосуватися лише прав та обов'язків сторін та предмета позову (ч. 1 ст. 175).

Аналогічне визначення міститься в ст. 78 ГПК України. Натомість КАС України використовує поняття «примирення сторін» (ч. 3 ст. 51). Зовсім інше трактування змісту мирової угоди пропонується в законі України «Про відновлення платоспроможності боржника або визнання його банкрутом»: домовленість між боржником і кредиторами стосовно відстрочки та/або розстрочки, а також прощення (списання) кредиторами боргів боржника, яка оформляється шляхом укладення угоди між сторонами (ст. 77).

Даючи теоретико-правову характеристику мирової угоди, доцільно зазначити, що на сьогодні, сформувавшись два основних підходи до розуміння суті цієї правової категорії. З одного боку, мирова угода розглядається як цивільно-правовий договір, так як змістом цієї угоди є права та обов'язки сторін (позивача і відповідача) в межах предмету позову, що відображає матеріальну складову даного договору. З іншого боку, укладення цього правочину потребує певної спеціальної процедури (наприклад, визнання (затвер-

дження) мирової угоди судом, укладення можливе лише під час судового розгляду справи чи в процесі виконавчого провадження), що відображає процесуальний аспект даного поняття. При цьому значення мирової угоди важко переоцінити, адже основним процесуальним наслідком визнання мирової угоди судом є закриття провадження у справі та неможливість повторного звернення до суду з приводу спору між тими самими сторонами, про той самий предмет та з тих самих підстав.



Безперечно, інститут мирової угоди є позитивним явищем, оскільки сторони мають можливість самостійно і добровільно врегулювати спір, однак і містить в собі ризики для сторони, у випадку коли інша сторона відмовляється від виконання умов цього договору. Враховуючи те, що мирова угода припускає добровільне її виконання, тобто належне виконання сторонами своїх обов'язків, які закріплені мировою угодою, то у разі невиконання стороною умов такої угоди, доцільно забезпечити ефективний механізм захисту прав у примусовому порядку.

Примусовий порядок може мати декілька форм реалізації. Перш за все, процедура звернення до примусового виконання мирової угоди залежить від виду судочинства. Наприклад, якщо справа знаходиться на розгляді в адміністративному суді, то у разі

невиконання умов примирення однією із сторін, суд за клопотанням іншої сторони поновлює провадження у справі (ч. 4 ст. 113 КАС України).

По-друге, примусовому виконанню підлягатиме не сама мирова угода, а ухвала суду про її визнання (цивільне судочинство) чи затвердження (господарське судочинство). У наукових дослідженнях вказується на те, що за своїм процесуальним значенням і властивостями ухвала суду про визнання (затвердження) мирової угоди та закриття (припинення) провадження у справі прирівнюється до судового рішення та має силу виконавчого документа і повинна виконуватись згідно із Законом України «Про виконавче провадження».

Правовою підставою примусового виконання таких ухвал є ст. 3 Закону України «Про виконавче провадження», відповідно до якої ухвали, постанови судів у цивільних, господарських, адміністративних справах, кримінальних провадженнях та справах про адміністративні правопорушення визнаються виконавчими документами.

Якщо ухвала (постанова) суду про визнання (затвердження) мирової угоди відповідає вимогам ст. 4 Закону України «Про виконавче провадження», то вона є виконавчим документом у розумінні п. 2 ч. 1 ст. 3 названого Закону і підлягає виконанню державною виконавчою службою. В цьому випадку на підставі заяви стягувача про відкриття виконавчого провадження органи примусового виконання розпочинають виконавче провадження про примусове виконання ухвали суду про визнання (затвердження) мирової угоди.

Однак на практиці досить часто трапляються випадки, коли заявник одержує постанову про відмову у відкритті виконавчого провадження у зв'язку з тим, що ухвала про визнання (затвердження) мирової угоди не оформлена як виконавчий документ, тобто не відповідає вимогам, яким повинен відповідати виконавчий документ, в документі (ухвалі) не визначено строк пред'явлення цього документу до виконання, або ж державний виконавець посилається на те, що така ухвала суду не містить вказівки про спосіб примусового виконання мирової угоди, тобто відсутня інформація про вчинення яких саме виконавчих дій йде мова. У зв'язку з цим, добросовісна сторона мирової угоди стикається з рядом практичних проблем, від вирішення яких залежить реальний захист її прав, свобод та інтересів.

Аналіз судової практики свідчить, що ухвала суду про затвердження (визнання) мирової угоди не завжди визнається судами такою, що підлягає примусовому виконанню державною виконавчою службою у разі ухилення відповідача (боржника) від її добровільного виконання. Так, зустрічаються випадки, коли особа звертається із заявою до суду з вимогою про виконання ухвали про затвердження (визнання) мирової угоди, а суд відмовляє, посилаючись на те, що справу закрито (провадження у справі припинено). Окрім того, особи подають позови про

стягнення штрафу й пені за невиконання мирових угод, вимагають від суду розірвання таких угод, визнання їх недійсними та поновлення провадження у справі тощо.

Практика судів щодо вирішення питань, пов'язаних із примусовим виконанням ухвал суду про визнання (затвердження) мирових угод, є різною, що не сприяє ефективному захисту порушених прав. Позиція Пленуму ВГС України відображена у постанові від 17.10.2012 р. № 9 «Про деякі питання практики виконання рішень, ухвал, постанов господарських судів України», відповідно до якої «...якщо ухвала суду про затвердження мирової угоди не містить усіх даних, зазначених у статті 18 названого Закону (мається на увазі стара редакція Закону України «Про виконавче провадження»), то таке рішення не має статусу виконавчого документа, і сторона у справі не позбавлена права звернутися з позовом про спонукання до виконання мирової угоди, у разі задоволення якого господарський суд видає наказ. Внесення в подальшому змін чи доповнень до укладеної й затвердженої судом мирової угоди чинним законодавством не передбачено» (п. 7.9.).

Протилежну за змістом правову позицію зайняв Верховний Суд України у цивільній справі № 6-274цс15, відповідно до якої «...ухвали суду про визнання мирової угоди не відносяться до рішень, що підлягають вико-

нанню державною виконавчою службою... У разі невиконання однією зі сторін зобов'язань за умовами мирової угоди інша сторона угоди не позбавлена можливості звернутися до суду з позовом про спонукання до виконання мирової угоди». Тобто в цьому випадку Суд обґрунтовує думку, що порушені невиконанням мирової угоди права та інтереси позивача (кредитора) підлягають захисту саме шляхом його звернення до суду із позовом про спонукання до виконання мирової угоди, а не шляхом пред'явлення ухвали суду про затвердження мирової угоди для примусового виконання до державної виконавчої служби.

Таким чином, на сьогодні існують суттєві прогалини законодавства України та неузгодженість судової практики щодо виконання мирових угод, які «знецінюють» значення та сутність укладання мирових угод як інструменту врегулювання спору. Практика застосування норм законодавства у сфері захисту прав у разі невиконання умов мирової угоди однією із сторін має свої специфічні механізми, які залежать від змісту та правової визначеності ухвали суду про визнання (затвердження) мирової угоди.

З.В. Яремак,
кандидат юридичних наук,
доцент, доцент
кафедри судочинства
ННЮІ Прикарпатського
національного університету
імені Василя Стефаника

Юридична фірма «Процик та Партнери» здійснює господарську діяльність у сфері надання юридичних послуг з 1994 року та спеціалізується на юридичному супроводженні бізнесу в Україні.

В складі компанії працюють кваліфіковані спеціалісти, які мають ґрунтовну підготовку в різних галузях права та значний досвід практичної юридичної діяльності, завдяки чому сприяють процвітанню бізнесу наших клієнтів.

Контакти: Україна, 01034,
м. Київ вул. Ірининська, 5/24, оф. 94
Тел: (044) 235 66 55
E-mail: spartners@spartners.com.ua

Protsyk
&
Partners

ТЕРИТОРІЯ ТВОГО РОЗВИТКУ

Як знайти роботу



Багато хто зіштовхується з питанням «Як знайти роботу?». Щоб і зарплата висока, і колеги доброзичливі, і начальник - best of the best. Чи часто на Вашому шляху зустрічаються люди, задоволені своєю роботою? Компанією, посадою, зарплатнею? Погодьтеся, це рідкість. Особливо важко знайти роботу після закінчення вищого навчального закладу.

Абсолютна більшість випускників упевнені, що для отримання гарного робочого місця необхідно мати досвід роботи. І, справді, багато роботодавців надають перевагу тим претендентам, які вже працювали, мали досвід спілкування та вчилися самостійно вирішувати проблеми робочого характеру. Але де ж його взяти – цей досвід.

На сьогоднішній час велика кількість студентів працюють в позанавчальний час. На мою думку це чудово, адже студент самостійно заробляє кошти, набуває досвіду роботи, вчиться працювати в колективі. Варто також, попередньо склавши список компаній, в яких Ви хотіли б працювати, звернутися

до них з пропозицією постажуватися безкоштовно, за запис у трудовій. Роботодавці люблять таких працівників. А можливо, по закінченню стажування, Вам запропонують високооплачуване місце саме у цій компанії. Навіть невеликий досвід роботи дає Вам перевагу, адже це показує роботодавцю, що Ви вже маєте соціальний досвід комунікації з колегами всередині організації, можете брати на себе відповідальність за свої дії тощо.



Пошук роботи – це теж робота. У Вас повинна бути мрія, щоб прямувати до неї. Знайдіть 30 хвилин вільного часу і дайте відповіді на такі запитання:

- Ким я хочу стати через 5, 10 років? Включіть фантазію, намалюйте картину майбутнього ідеального життя. Думайте серцем!

- Яка робота є ідеальною саме для мене?

- Яка діяльність, можливо, поза роботою, приносить щире задоволення?

- Чим мені подобається займатися?

- Які інтереси, окрім роботи, у мене є?

- Згадайте дитячі мрії. Ким Ви мріяли стати у дорослому житті?

- На що ви із задоволенням витрачаєте вільний час, при цьому заряджаєтесь позитивом і отримуєте енергію?

- Які обов'язки з тих, що доводиться виконувати у даний час, Вам найбільше до вподоби?

- Від якої роботи Ви б відмовилися, не роздумуючи?

- Які функціональні обов'язки породжують зневіру?

Як бачите, усе набагато простіше, ніж здавалося. Не потрібно одразу гнатися за високою посадою та зарплатнею, все приходить з часом. «Головне — це знати, чого хотіти, і весь Всесвіт тобі допоможе». Забудьте на час про проблеми працевлаштування і почніть діяти!

**Яшан Вікторія,
ПР-11**

Самопрезентація як запорука успіху

Всім вітання! Сьогодні я б хотіла поговорити з Вами про мистецтво самопрезентації. Адже ким би Ви не були: юристом, політиком, психологом чи будь-ким іншим самопрезентація – один з найбільш вагомих ключів до успіху. Вміння «подавати себе» знадобиться Вам у різних життєвих ситуаціях, допоможе Вам виглядати впевнено, харизматично та рішуче. Люди, які вміють подавати себе часто користуються популярністю та досягають успіху. Отож, розпочнемо.

Самопрезентація – це

механізм, який «утримується» на 4 основних китах:

Кит 1. Зовнішність.

1. Якщо Ви зацікавлені в успішній кар'єрі, доведеться частіше дивитися у дзеркало та вкладати кошти в свою презентабельність.

2. Зовнішні ознаки сили і авторитету можна змодельовати надзвичайно легко, навіть за допомогою добре підбраного ділового костюма.

3. Зовнішність – складова частина майбутньої розмови. Професіонали про все домовля-

ються за 10 хвилин, але підготовка до зустрічі іноді займає багато годин, і як правило, це підготовка власного зовнішнього вигляду.

4. Одяг – символ авторитету, який змушує нас довіряти людині. Добре підібраний охайний одяг розповість співрозмовнику про Вашу акуратність та вміння тримати ситуацію «під контролем».

Кит 2. Психологічна грамотність.

1. Здатність визначити, що за людиною перед Вами. Манера мовлення, жестикуляція, безперечно, важливі для розуміння

співрозмовника. Але зовнішній вигляд теж дуже інформативний для тих, хто вміє його правильно «читати».

2. Уміння підтримувати ділові контакти. Чим більше зв'язків - тим більше шансів на успіх.

3. Уміння вести переговори. Значення ділової бесіди важко переоцінити. Одне з головних завдань ділової бесіди (переговорів) – переконати співрозмовника прийняти конкретні пропозиції.

4. Вирішувати проблеми граючи. Ніколи не ускладнюйте і не драматизуйте. Шукайте розумні рішення.

Кит 3. Правильне спілкування.

1. Правило двох хвилин - все найважливіше необхідно сказати протягом двох хвилин. Людина

утримує концентрацію всього лише 2 хвилини. Стислість се-стра таланту.



2. Впевненість - реальне і тверде уявлення про власні здібності, можливості і потенціал.

3. Читання (аудіокниги). Читання і слухання аудіокниг допомагає збільшити слов-

никовий запас, що допоможе Вам говорити та спілкуватися красивіше.

4. Чітке формулювання думок.

5. Переконлива аргументація.

6. Вміння працювати з запереченнями.

7. Вміння працювати з зауваженнями.

Кит 4. Концентрація на собі.

Ви маєте розвивати в собі такі основні навички і риси:

- 1) компетенція;
- 2) ділова комунікація;
- 3) професіоналізм;
- 4) інтелект.

Сподіваюсь, дана інформація стане Вам у пригоді. Успіхів та самовдосконалення!

Жукевич Марія,

ПР-42

Куди втікає мій час? Поради для студентів.

Лютий: До сесії ще далеко, в розкладі – самі лекції, можна розслабитися.

Березень: Є пару-трійку не переписаних лекцій (через прогули), задали пару доповідей, але здати їх потрібно тільки за 2 тижні. Ще часу досить, можна продовжувати відпочивати...

Квітень: Пора братися за навчання. Тільки чомусь так не хочеться. Та ще й гроші потрібні, піду краще подивлюся оголошення в газеті, раптом знайду для себе вакансію ...

Травень: Влаштувався на роботу. Тільки доводиться розриватися між нею і навчанням. Сесія вже не за горами...

Червень: Сесія! Якого біса я робив цілий семестр! Потрібно терміново все дописати, здати, відповісти. Робота? Ой, щось потрібно з нею робити, а то я не встигаю все одночасно...

Напевно, у вас є знайомі, які живуть саме так? Чи, можливо, ви впізнаєте себе? То що ж можна зробити, щоб потім не «хапатися за голову» і не страждати від безсонних ночей?

1) Розплануйте свій час. Можливо, ви замічали, що більшість успішних людей завж-

ди з собою носять звичайний записник. Це допоможе нічого не забути і надасть відчуття того, що розслаблятися ще рано. Хіба не приємно полежати вдома, читаючи цікаву книжку, чи погуляти з друзями, коли за плечима вже немає цілої гори важливих справ? Звичайно, у сучасному світі не обов'язково все записувати в паперовий записник. Для зручності зараз існує безліч корисних мобільних додатків. Особисто мені дуже підходить «Evernote».



2) Відпочинок. За вікном вже весна, з кожним днем стає все тепліше. Звичайно, що в цей період важко загнати себе за книжки. Тому, прийшовши з пар додому, потрібно трішки відпочити. Найкращий спосіб розслабитися і набратися сил перед навчанням – лягти на годинку поспати. Але не забудьте завести будильник, щоб не проспати до пізнього-пізнього вечора.

3) Порядок на робочому

місці = порядок в голові. Тому приберіть непотрібні речі зі столу. По-перше, приємно, коли всюди чисто і красиво. По-друге, потім набагато простіше буде знайти свої речі, якщо вони будуть стояти на своїх місцях.

4) Позбудьтеся всіх відволікаючих факторів. Добре відпочивши і звільнивши своє робоче місце, можна приступити до навчання. Вгадайте, що буде вас відволікати? Правильно! В таких випадках я раджу вимкнути комп'ютер і поставити телефон на авіарежим.

5) «Жаба на сніданок». Не сприймайте цю фразу надто буквально. Вона всього лиш означає, що всі найбільше неприємні і найбільш важкі справи потрібно зробити першими.

6) Заохочення. Можна «нагородити» себе чимось смачненьким за те, що ви виконали якийсь дуже важкий пункт.

Погоджуюсь, що спочатку буде важко звикнути до нового розпорядку дня, але скоро ви ввійдете в ритм і на собі відчуєте, наскільки це вигідно. Якщо все робити за графіком, то і вільного часу буде значно більше.

Харишин Марія, ПР-11

Де відпочити цього літа?



До літа залишилось зовсім трохи. Літо у більшості людей асоціюється з відпусткою, можливістю відпочити, оздоровитися, набратися сил і просто отримати нові емоції та враження. Згодом, кожного з нас хвилюватиме питання: «Де ж відпочити цього року?».

За останні роки значно зменшилась кількість українців, які відпочивають за кордоном, а, отже, збільшилась кількість місць для відпочинку в Україні. Пропоную розглянути невеличкий рейтинг курортів та варіантів відпочинку на території нашої країни.

Наша Івано-Франківська область займає першу сходинку даного рейтингу, оскільки саме у нас розташований один з найкращих гірськолижних та SPA курортів Європи «Буковель», який є відмінним місцем як для зимового, так і для літнього

відпочинку. Ну і, звичайно, хто ж відмовиться від прогулянки Карпатами, від дегустування місцевих сирів та екстремальних видів спорту?



Для любителів унікального клімату, південного сонця, місцевих ласощів та чистого повітря, насиченого ароматами моря, теж є декілька варіантів. В Україні є безліч місць для комфортного відпочинку біля моря. Відпустка на Одеських, Миколаївських і Херсонських курортах – прекрасний вибір для тих, хто бажає відпочити біля Чорного моря.

Західна частина нашої країни відома на всю Україну своїми лікувально-оздоровчими курортами. Солоні озера стали улюбленим місцем туристів завдяки своїм лікувальним властивостям. У спеціальних соляних шахтах практикують лікування захворювань дихальних шляхів, алергії та астми.

А для тих, хто любить архітектуру і щось нове, та в кого дещо обмежений бюджет, порада – придбайте квитки і відвідайте декілька старовинних міст України, це принесе Вам не менше задоволення та нових емоцій.

Отже, думаю, що у Вас не виникне проблем з вибором місця відпочинку, адже наша країна така багата. Тому біжіть в касу по квиточки на потяг, відпочинок чекає на Вас!

**Яшан Вікторія,
ПР-11**

тел. 50-30-95

Ваш Партнер

- Широкий асортимент шкільного приладдя
- Найбільший вибір якісних канцтоварів
- Побутова хімія
- Господарські товари
- Дитячі іграшки
- Сервісне обслуговування організацій
- Індивідуальний підхід до кожного покупця
- Гнучка система знижок
- Доставка канцтоварів безкоштовна

НАШІ МАГАЗИНИ: вул. Гординського, 4
 вул. Вовчинецька, 225 ТЦ «Велес»
 вул. Хоткевича, 63А ТЦ «Кошик»
ГУРТІВНЯ КАНЦТОВАРІВ: вул. Ребета, 3

Гостинно запрошуємо відсвяткувати весілля, урочисті події, сімейні свята, корпоративи, випускні вечори та банкети!



РЕСТОРАН НА 140 ОСІБ
ЛАУНЖ-БАР
БІЛЬЯРД
ПІЦА НА ДРОВАХ
УКРАЇНСЬКА ТА ЄВРОПЕЙСЬКА
КУХНЯ



Обіцяємо бездоганне обслуговування, затишок, хороший настрій та незабутні враження. Відвідавши цей надзвичайний заклад Ви обов'язково повернетесь сюди знову! Для постійних гостей існує гнучка система знижок!



РОЗВАЖАЛЬНО-ВІДПОЧИНКОВИЙ
КОМПЛЕКС

BETFORD



Юридичний Центр - це професійне об'єднання адвокатів, засноване з метою захисту прав громадян та підприємців як в Україні, так і за кордоном. Головною метою Юридичного Центру є висока фаховість надання правових послуг, що досягається шляхом індивідуальної спеціалізації юристів.

Ми пропонуємо гнучкі форми надання правової допомоги - індивідуальні консультації, представництво по справах за окремими дорученнями та абонентське обслуговування бізнес-структур і професійних об'єднань.

Наша сторінка в Інтернеті: www.lawcentre.com.ua

Адреса: м. Івано-Франківськ, вул. Страчених, 3
Телефон/факс: (0342)505675
e-mail: law.centre@yahoo.com



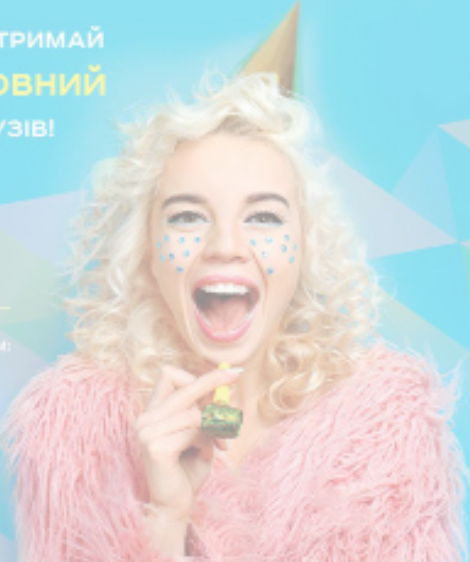
м. Івано-Франківськ, вул. Незалежності, 3

PASAGE GARTENBERG

РЕЗЕРВУВАННЯ МІСЦЬ ЗА ТЕЛЕФОНОМ 096 175 9000

Відсвяткуй ДЕНЬ НАРОДЖЕННЯ

З НАМИ, ТА ОТРИМАЙ
БЕЗКОШТОВНИЙ
ВХІД ДЛЯ ДРУЗІВ!



ДЕТАЛІ ЗА ТЕЛЕФОНОМ:
096 175 9000

- passage.gartenberg
- passage.gartenberg
- passage.info



м. Івано-Франківськ, вул. Незалежності, 3

PASAGE GARTENBERG

РЕЗЕРВУВАННЯ МІСЦЬ ЗА ТЕЛЕФОНОМ 096 175 9000

ART-HALL

Woman's Day

ЩОНЕДІЛІ

ЗНИЖКА
- 20 %
ДЛЯ КОМПАНІЙ ВІД 4 ДІВЧАТ

FACE CONTROL & DRESS-CODE
ENTER - 50 ГРН, ПО КАРТКАХ ДО 24:00 - БЕЗКОШТОВНО

ЗАМОВЛЕННЯ СТОЛИКІВ
096 175 9000

passage.info passage.gartenberg passage.gartenberg



БІЛЕ І ЧОРНЕ

ресторан-клуб

ФОТОЗВІТ
ТА ЕКСКЛЮЗИВНА
ФОТОЗОНА

ЩОСУБОТИ

ВХІД
БЕЗКОШТОВНИЙ

Happy Birthday



АКЦІЯ ДІЄ В ПЕРІОД З 4.03.17 ДО 30.04.17

- ЗНИЖКА 15%
ПРИ СВЯТКУВАННІ
ДНЯ НАРОДЖЕННЯ
- ПОДАРУНОК
ВІД ЗАКЛАДУ
ІМЕННИКУ

DJ ANDREW VINT
DJ NICE \ MC BAKLA

вул. Грушевського, 22А (096) 120 01 00
(0342) 711 022 (066) 722 14 05

Мельник
виробничий холдинг



БІЛЕ І ЧОРНЕ

ресторан-клуб

КОЖЕН ЧЕТВЕР

КОНКУРСИ
РОЗІГРАШ ПРИЗІВ
ТА ФОТОЗВІТ

40 ВХІД ГРН

IF STUD PARTY

DJ ANDREW VINT

ПО ЗАПРОШЕННЮ ДО 24:00 БЕЗКОШТОВНО

вул. Грушевського, 22А (096) 120 01 00
(0342) 711 022 (066) 722 14 05

Мельник
виробничий холдинг